

## DIVERSITEIT EN INCLUSIE BELEID

---

Diversiteit is onze grootste kracht. Onze Droom is om mensen samen te brengen. Diversiteit helpt ons dit te bereiken.



### DIVERSITEIT

Gaat over verschillen en bij AB InBev waarderen we en respecteren we individuele verschillen.



### INCLUSIE

Gedrag dat verschillen herkent, begrijpt, waardeert en een gevoel van verbondenheid met iedereen geeft.

## WAAROM DIVERSITEIT EN INCLUSIE BELANGRIJK IS

- We dromen ervan om mensen samen te brengen voor een betere wereld, waar iedereen gewaardeerd wordt om wie ze zijn.
- Een inclusieve werkplek stelt mensen in staat om hun unieke perspectieven en ideeën te delen.
- Diversiteit en inclusie is belangrijk, leeft binnen onze 10 principes en is geïntegreerd in alles wat we doen.



**Onze missie is duidelijk. We streven ernaar om een meer divers en inclusief bedrijf te worden om zo de diversiteit van onze consumenten te weerspiegelen. We zullen hard werken om meer diverse kandidaten aan te trekken op alle niveaus, we zullen potentiële barrières identificeren en verwijderen om gelijke kansen te kunnen aanbieden en een inclusieve werkomgeving te bevorderen waarin onze mensen kunnen gedijen.**



## **ABInBev**

### **WAT WORDT ER VAN ONZE LEIDERS EN COLLEGA'S VERWACHT**

1. Diversiteit en inclusie ondersteunen door een voorbeeld te zijn van inclusief gedrag.
2. Verandering sturen door verantwoordelijkheid te nemen voor je eigen vooroordelen en maatregelen te nemen om deze te verminderen.
3. Zorgen voor gelijkheid in personeelsbeslissingen, met name bij het aantrekken, aanwerven, aannemen, inzetten, ontwikkelen en bevorderen van talent.
4. Discriminerend of respectloos gedrag tussen collega's en al diegenen met wie ze zaken doen bestrijden.
5. Ons talent behouden door het stimuleren van een inclusieve werkomgeving waarin iedereen kan gedijen.

