

POLITICA DIVERSITÀ & INCLUSIONE

Riteniamo che la nostra forza più grande sia la varietà del nostro personale. Il nostro sogno è quello di unire le persone - la diversità ci aiuta a raggiungere questo obiettivo.



LA DIVERSITÀ

riguarda le differenze, e presso AB InBev valorizziamo e rispettiamo le differenze individuali.



L'INCLUSIONE

include tutti quei comportamenti che riconoscono, comprendono e valorizzano le differenze e creano un senso di appartenenza.

PERCHÉ DIVERSITÀ & INCLUSIONE SONO IMPORTANTI

- Sogniamo di unire le persone per un mondo migliore, in cui ognuno è valorizzato e apprezzato per quello che è come individuo.
- Un posto di lavoro inclusivo fa sì che i singoli percepiscano la possibilità di condividere le loro prospettive ed idee uniche.
- Diversità e inclusione sono importanti, permeano i nostri 10 Principi e sono presenti in tutto ciò che facciamo.



La nostra missione è chiara. Vogliamo diventare un'azienda più varia e inclusiva che rispecchi la diversità dei nostri consumatori.

Lavoreremo duramente per attirare candidati più vari a tutti i livelli, per identificare ed eliminare potenziali ostacoli per assicurare equità nelle opportunità di carriera e stimolare un ambiente di lavoro inclusivo in cui il nostro personale possa prosperare.



ABInBev

COSA CI SI ASPETTA DA LEADER E COLLEGHI

1. Sostenere la diversità e l'inclusione ricoprendo una funzione esemplare di comportamenti inclusivi.
2. Guidare il cambiamento assumendosi la responsabilità per i propri pregiudizi e prendendo delle misure per ridurli.
3. Assicurare l'equità nell'ambito delle decisioni sul personale, specialmente nell'attrarre, assumere, coinvolgere, sviluppare e far progredire il talento.
4. Mettere in discussione e contrastare i comportamenti discriminatori o irrispettosi tra il collaborator e tutti coloro con cui facciamo affari.
5. Preservare il nostro talent stimolando un ambiente di lavoro inclusive, in cui tutti possano prosperare.

