

POLITIQUE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

La diversité est notre plus grande force. Notre rêve est de rassembler les gens - la diversité nous aide à y parvenir.



DIVERSITÉ

Chez AB InBev, nous valorisons et respectons les différences individuelles.



INCLUSION

Cela réfère aux comportements qui reconnaissent, comprennent, valorisent les différences et procurent un sentiment d'appartenance à tous.

POURQUOI LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION SONT IMPORTANTES

- Nous rêvons de rassembler les gens pour un monde meilleur, où chacun est valorisé pour ce qu'il est
- Un milieu de travail inclusif permet aux personnes de se sentir habilitées à partager leurs points de vue et leurs idées
- La diversité et l'inclusion sont importantes, respectent nos 10 principes et sont intégrées dans tout ce que nous faisons



Notre mission est claire. Nous aspirons à devenir une entreprise plus diversifiée et plus inclusive afin de refléter la diversité de nos consommateurs. Nous nous efforcerons d'attirer des candidats plus diversifiés à tous les niveaux. Nous identifierons & éliminerons les obstacles potentiels pour assurer l'équité dans les possibilités de progression et favoriser un milieu de travail inclusif où nos employés peuvent s'épanouir.



ABInBev

CE QUE NOUS ATTENDONS DE NOS DIRIGEANTS ET COLLÈGUES

1. Devenir les champions de la diversité et de l'inclusion en étant des modèles de comportement inclusif.
2. Provoquer le changement en assumant la responsabilité de nos propres préjugés et en prenant des mesures pour les réduire.
3. Garantir l'équité dans toutes les décisions relatives aux personnes, en particulier pour attirer, embaucher, engager, développer et promouvoir les talents.
4. Remettre en question les comportements discriminatoires ou irrespectueux entre collègues et avec tous ceux avec qui nous faisons affaire.
5. Conserver nos talents en favorisant un milieu de travail inclusif où chacun peut s'épanouir.

